

# Instroom Traject



## INSTROOMTRAJECT FSO

€ 2.000,- subsidie op de opleiding  
touringcarchauffeur



# INSTROOMTRAJECTEN

## FSO SUBSIDIEERT TOT € 2.000,- OP DE KOSTEN!

### Traject

1. Een touringcarbedrijf werft zelf een kandidaat touringcarchauffeur;
2. De potentiële werkgever zoekt in overleg met de kandidaat een rijsschool uit voor het afnemen van een rijtest. Deze uitslag van deze test wordt teruggekoppeld aan de potentiële werkgever. Indien deze zich kan vinden in de inschatting van het vermoedelijke aantal benodigde lessen dan wordt er tussen de deelnemer, de beoogde werkgever en Stichting FSO een driepartijenovereenkomst opgesteld waarin de geldende (subsidie)voorwaarden (zie ook hieronder) over en weer worden bevestigd;
3. Na ondertekening van de driepartijenovereenkomst wordt gestart met de rijopleiding bij de door de werkgever geselecteerde rijsschool;
4. Na het behalen van het rijbewijs D wordt een arbeidsovereenkomst, die aan een aantal voorwaarden dient te voldoen, tussen de deelnemer en de werkgever gesloten;
5. Na de indiensttreding neemt de nieuwe medewerker deel aan de opleiding Touringcarchauffeur Basis en Touringcarchauffeur Gevorderden of een equivalent daarvan.

### Voorwaarden

#### Voor de deelnemer

- ✓ de deelnemer is bereid om zich maximaal in te spannen om de opleiding tot touringcarchauffeur met goed gevolg af te ronden;
- ✓ de deelnemer is bereid om na het behalen van het rijbewijs D in dienst te treden bij de werkgever voor minimaal 24 maanden voor minimaal 32 uur per week (mits goed gemotiveerd door de deelnemer behoort een lager aantal uren ook tot de mogelijkheden);
- ✓ de deelnemer is bereid 1/2 deel van de opleidingskosten, na aftrek van de maximale bijdrage van FSO (in 24 maandelijkse termijnen) aan de werkgever terug te betalen;
- ✓ indien de deelnemer stopt tijdens het opleidingstraject of na het behalen van het rijbewijs D niet in dienst treedt bij de werkgever is de deelnemer verplicht alle gemaakte opleidingskosten aan de (potentiële) werkgever te vergoeden;
- ✓ de werknemer is bereid deel te nemen aan de door stichting FSO aangeboden opleiding Touringcarchauffeur Basis en Touringcarchauffeur Gevorderden of een equivalent daarvan.

#### Voor de werkgever

- ✓ na het behalen van het rijbewijs D wordt de deelnemer voor minimaal 24 maanden in dienst genomen voor minimaal 32 uur per week (mits goed gemotiveerd door de deelnemer behoort een lager aantal uren ook tot de mogelijkheden);
- ✓ er wordt aan de deelnemer de mogelijkheid geboden om stage te lopen voorafgaande aan het dienstverband;
- ✓ na indiensttreding is de werkgever er voor verantwoordelijk dat de nieuwe medewerker een voldoende en degelijke praktijkervaring kan opdoen;
- ✓ er dient een praktijkbegeleider voor de nieuwe medewerker te worden aangesteld;
- ✓ bij het niet nakomen van de in de driepartijenovereenkomst afgesproken verplichtingen dient de werkgever alle door FSO gemaakte kosten en betaalde subsidie terug te betalen.

### Kosten en subsidie

De werkgever is verantwoordelijk voor het betalen van de rij-test en de opleidingskosten. Een helft van de rij-test en werkelijke opleidingskosten - verdeeld over 24 gelijke maandelijkse termijnen - mogen na aftrek van de bijdrage van FSO en na indiensttreding verhaald worden op het loon van de werknemer. Daarnaast kan de werkgever bij Stichting FSO aanspraak maken op 1/3 van de opleidingskosten met een maximum van € 2.000. De kosten van de medische keuringen (ten behoeve van het rijbewijs D en de geneeskundige verklaring conform artikel 74 Besluit Personenvervoer) en de kosten voor een bestuurderskaart komen voor rekening van de werkgever.

Stichting FSO stelt voor aanvang van het instroomtraject een driepartijenovereenkomst op en verstrekt na indiensttreding van de deelnemer de hiervoor aangegeven bijdrage in de opleidingskosten. Ook de kosten voor de opleiding Touringcarchauffeur Basis en Touringcarchauffeur Gevorderden zijn voor rekening van FSO.

